ملازمین کی تربیت ثانیہ کا بورڈ (Employees Retraining Board)

نسلی اقلیتوں کی مساوات کے لیے موجودہ اور مجوزہ اقدامات

متعلقہ سہولیات

- ملازمین کی تربیت ثانیہ کا بورڈ (ERB) افرادی قوت کی مہارتوں، معیار، ملازمت کی قابلیت اور مقابلہ کرنے کی صلاحیت کے فروغ کے لیے تربیتی کورس اور سہولیات(سب ڈگری یا کم حصول تعلیم کے ساتھ) فراہم کرتا ہے ۔ کل وقتی تربیتی کورس کیریئر پر مبنی ہیں، ان کا مقصد بے روزگار افراد کی، ملازمت کے حصول میں موزوں مہارتوں کی تربیت اور ملازمت کی تقرری کی امدادی سہولیات کے ذریعہ مدد کرنا ہے ۔ جزوقتی پیشہ ورانہ مہارتوں میں بہتری کے کورس افرادی قوت کو اس قابل بناتے ہیں کہ وہ اپنی مہارتوں کو جدید اور بہتر بنائیں ۔ جزوقتی عمومی پیشہ ورانہ مہارت کے کورسوں ، بشمول بنیادی مہارتوں مثلاً زبان، حساب دانی، انفارمیشن ٹیکنالوجی، کا مقصد افرادی قوت کے مجموعی معیار میں بہتری لانا ہے ۔

- نسلی اقلیتوں کے ملازمت کی قابلیت کو بہتر بنانے اور مقامی معاشرہ کے ساتھ ان کے باہمی ربط کو آسان بنانے کے نقطہ نظر سے ERB نسلی اقلیتوں کی خواہشات اور تربیتی ضروریات کے مطابق 2007 کے وسط سے مخصوص تربیتی کورس انگریزی زبان میں فراہم کر رہا ہے ۔ اُنکی تربیت اور ملازمت کی تلاش میں مدد اور آسانی کے لیے خصوصی اقدامات اور سہولیات مہیا کی گئی ہیں۔

موجودہ اقدامات

<u>نسلی اقلیتوں کے لیے مخصوص کورس</u>

- 2010-11 میں، تقریباً 400 نسلی اقلیتی زیر تربیت افراد نے 18 کُل وقتی کورس بمع تقرری اور 14 جزوقتی کورسوں میں شرکت کی ۔

- 2008-09 ERB سے ملازمت کی تلاش کے لیے ایك مربوط کورس ”ملازمت کی شروعات“ نسلی اقلیتوں کے لیے انگریزی میں پیش کر رہا ہے تاکہ ان کی مقامی ملازمت مارکیٹ، کام کی جگہ کی ثقافت، اور اس کے ساتھ ساتھ کام کی تلاش کے ذرائع اور مہارتوں کے بارے میں علم اور سمجھ بوجھ کو بڑھایا جاسکے ۔

- ERB نے زبان کی تعلیم اور تحقیق پر قائمہ کمیٹی کے ساتھ مل کر ایک پروگرام ”کام کی جگہ پرچائینیز میں گفتگو“ کا آغاز کیا ہے، اور پیشہ ورانہ تربیتی کونسل نے نسلی اقلیتوں کے لیے 2008-09 میں کام کی جگہ پر کینٹونیز کی جزوقتی تربیت فراہم کی ہے ۔ اِس عملی منصوبہ کے تجربے کی بنیاد پر، ERB نے کورس کے مواد پر نظر ثانی کی ہے ۔ 2009-10 میں نسلی اقلیتوں کے لیے کام کی جگہ پر دو نئے کینٹونیز کورسوں کی تشکیل اور آغاز کیا گیا ۔

- نسلی اقلیتوں کو چائینیز زبان کی تربیت دینے کے لیے ERB نے ایک منظم اسکیم وضع کی تھی ۔ اوپر بیان کیے گئے کام کی جگہ پردو کینٹونیز کورسوں کے علاوہ ، 2010-11 میں چائینیز لکھنے اور پڑھنے میں مہارت کے لیے دو کورس شروع کیے گئے تاکہ سماجی ربط اور ملازمت کی غرض سے چائینیز میں مہارت کے حصول کے لیے ان کی مدد کی جاسکے ۔

- ERB نے جون 2008 میں نسلی اقلیتوں کی تربیت اور ملازمت کی ضروریات کی نشان دہی نیز نسلی اقلیتوں کے لیے سہولیات اور ERB کے کورسوں کی تشہیر کی حکمت عملی کے لیے مشورہ دینے کے لیے دو الگ الگ مرکوز گروپ قائم کیے ہیں ۔ مرکوز گروپوں کے نمائندے نسلی اقلیتی گروپوں، غیر سرکاری تنظیموں(NGOs) ، تربیتی حکام (TBs)اور آجروں پر مشتمل ہیں ۔

- مرکوز گروپوں کے مشورہ اور TBs کی طرف سے جمع کرائی گئی گزارشات کی بنا پر، 2011-12 میں 13 کل وقتی اور 17 جزوقتی کورس پیش کیے گئے ۔ ان میں 15-20 سال کے غیر مصروف نسلی اقلیتی نوجوانوں کے لیے خصوصی طور پر بنایا گیا نوجوانوں کے لیے تربیتی پروگرام شامل ہے اور بحیثیت مجموعی مہارت کی چار مختلف جہتوں میں تربیت فراہم کرتا ہے ۔

<u>خصوصی اقدامات اور امدادی سہولیات</u>

- نسلی اقلیتوں کے لیے مختص کیے گئے تربیتی کورسوں سے متعلق کم سے کم کلاس کی تعداد کے لیے ERB نرمی برتنے کے طریقہ کار پر عمل پیرا ہے ۔

- درس و تدریس کے معاونین، جو انگریزی اور نسلی اقلیتی زبانیں بول سکتے ہیں ان کے توسط سے کلاس میں بقدر ضرورت ترجمانی کی

سہولت کا انتظام کیا گیا ہے، تاکہ درس و تدریس اور سیکھنے کے عمل کو آسان بنایا جاسکے ۔

- نسلی اقلیتی زیر تربیت افراد جنہوں نے کورسز بمع تعیناتی مکمل کرلیے ہیں انہیں چھ ماہ کی تعیناتی سہولت فراہم کی گئی ہے، جبکہ عام طور پر دیگر زیر تربیت افراد کے لیے تین ماہ کی تعیناتی سہولت فراہم کی جاتی ہے ۔

- ERB نے اپنی موجودہ ''کورس ترقیاتی محرك اسکیم'' کے دائرہ عمل کو بڑھانے کے لیے نسلی اقلیتوں کے لیے مخصوص کورس شامل کیے ہیں، تاکہ TBs کی نسلی اقلیتی گروپ کی ضروریات کے مطابق نئے پروگرام ترتیب دینے کے لیے حوصلہ افزائی کی جائے ۔ 2010-11 تك، ERBنے TBs کی طرف سے جمع کرائی جانے والی چھ نئے کورسوں کی گزارشات کی منظوری دی ہے ۔

- نسلی اقلیتوں کے لیے دستیاب تربیتی مواقعوں کے بارے میں شعور پیدا کرنے کے لیے ، ERB نے سلسلہ وار تشہیری مواد (بشمول پراسپیکٹس، اشتہار، کتابچہ اور لپٹانے والا بینر) کا انگریزی اور نسلی اقلیتی زبانوں (بشمول ہندی، اردو، نیپالی، انڈونیشین، تگالوگ اور تھائی) میں اجراء کیا ہے تاکہ مختلف ذرائع سے نسلی اقلیتی گروپوں میں تقسیم کیاجائے ۔ کورسوں کے بارے میں اشتہارات نسلی اقلیتوں کے لیے مختلف اخبارات میں شائع کیے گئے ہیں ۔

- نسلی اقلیتوں تك رسائی اور اُنکی ضروریات کا اندازہ لگانے کے لیے ERB کے عملہ نے نسلی اقلیتوں کے ثقافتی اور مذہبی اجتماعات کا لگاتار دورہ کیا ہے ۔

- نسلی اقلیتوں اور آجروں کے لیے ضلعی سطح پر تشہیری سرگرمیوں کے انعقاد کے لیے ERB، TBs کے ساتھ تعاون بھی کرتی ہے۔ ERB نسلی اقلیتوں تك رسائی کے لیے مزید ذرائع کی تلاش جاری رکھے گی ۔

- اپنی تشہیری کوششوں کومزید بڑھانے کے لیے، ERB نسلی اقلیتوں کے لیے علاقائی امدادی خدمت کے مراکز کے ساتھ قریبی رابطہ میں ہے جسے شعبہء امور داخلہ کی طرف سے سرمایہ یافتہ غیرسرکاری تنظیمیں چلاتی ہیں، تاکہ ERB کے بارے میں معلومات کو نسلی اقلیتوں تك

پہنچائیں ۔

- مطلوبہ امدادی سہولیات شم شوئی پو اور کن تھنگ میں واقع ERB کے امدادی مراکز میں نسلی اقلیتوں کے لیے پیش کی جاتی ہیں تاکہ ان کی مخصوص ضروریات پوری کی جاسکیں ۔ نسلی اقلیتی گروپ بڑے پیمانے پر موجود خدمات اور سہولیات سے فائدہ اٹھاسکتے ہیں، اور اس کے ساتھ ساتھ مراکز کی طرف سے پیش کی جانے والی ورک شاپوں میں بھی شرکت کرسکتے ہیں ۔ نسلی اقلیتی ممبران کے درمیان باہمی امداد اور معلومات کے تبادلے کے لیے باہمی امدادی گروپ تشکیل دیے جاچکے ہیں ۔ ان کی ضروریات پوری کرنے کے لیے تربیت اور سماجی خدمت کے حوالے بھی دیے جاتے ہیں ۔

<u>عملہ کی تربیت</u>

- نسلی اقلیتوں کی ثقافت کے بارے میں سمجھ بوجھ کی تشہیر اور نسلی اقلیتوں کو سہولیات کی فراہمی کے لیے عملہ کے احساسات کو فروغ دینے کے لیے، ERBنے یونیسن کے ساتھ مل کر ERB میں صف اول کے عملہ اور اپنیTBs کے لیے جولائی 2008 اور جنوری 2010 میں ہانگ کانگ میں نسلی اقلیتوں کی ثقافتی خصوصیات کے بارے میں چار اجلاسوں پر مشتمل ورک شاپ کا انتظام کیا تھا ۔ اس طرح کی ورک شاپوں کا ERB اورTBs کے عملہ کی نسلی اقلیتوں کے بارے میں سمجھ بوجھ اور ثقافت کے بارے آگاہی کو تازہ کرنے کے لیے سالانہ انعقاد کیا جائے گا ۔

- مئی 2009 اور مارچ 2010 میں ERB نے اپنی TBs کے ایجنسی کے افسران اور ERB کے عملہ کے لیے چار خصوصی طور پر تیار کیے گئے تربیتی اجلاسوں کا انعقاد کیا ۔ اجلاسوں میں حاضرین کو کمیشن برائے یکساں مواقع (EOC) کے تربیتی افسران نے قانون برائے نسلی امتیاز(RDO) کے بارے میں خصوصاً پیشہ ورانہ تربیت کے لحاظ سے معلومات اور ہدایات دیں ۔ نئے متعین کردہ TBs کو معلومات اور ہدایات دینے،اور RDO کی درخواست اور EOC کی طرف سے جاری کردہ ضابطۂ عمل کے بارے میں تجربات بانٹنے کے لیے، ERB اسی طرح کے تربیتی اجلاسوں کا سالانہ انعقاد کرے گا ۔

مستقبل کے کاموں کا جائزہ

- ERB اپنے موجودہ اقدامات اور امدادی خدمات سے متعلق نسلی اقلیتی گروپوں کے نظریات پر غور و فکر جاری رکھے گی اور ان کی تربیتی ضروریات پوری کرنے کے لیے مخصوص کورس اور خدمات ترتیب دے گی ۔

کیے گئے / کیے جانے والے مزید اقدامات

- 2010-11 میں، ERB نے منتخب کردہ عام/ غیر مخصوص کورسوں کے لیے انگریزی تربیتی کتابچوں کی دستیابی شروع کی تاکہ ان نسلی اقلیتوں کی شرکت کو آسان بنایا جاسکے جو کینٹونیز (جن کا ذریعہ تعلیم کینٹونیزتھا) سمجھ سکتے ہیں ۔ اسی طرح کے دس کورس 2011-12 میں، پیش کیے جائیں گے جنہوں نے بشمول ہوٹل، کاروبار، صحت کی نگہداشت کی خدمات، اور ٹیکنالوجی برائے معلومات و مواصلات، مختلف صنعتوں کا احاطہ کیا ہوا ہوگا ۔

- زیر تربیت افراد اور TBs کے ردعمل کو سامنے رکھتے ہوئے ERB منعقد کیے گئے مخصوص کورسوں کے نتائج کا جائزہ لیتی رہے گی، نیز مارکیٹ کی مانگ کے مطابق نسلی اقلیتوں کے لیے تربیتی مواد اور پروگراموں میں بہتری لاتی رہے گی ۔

ملازمین کی تربیت ثانیہ کا بورڈ *(Employees Retraining Board)*

□□□ 2011