

給Y世代：至醒職場6式

「Y世代」(1978年後出生的人)在職場上漸漸擔起重任，但久而久之就聽到有「X世代」(戰後至70年代中出生的人)的職場前輩力陳這群新類人的不是，什麼「抗逆能力低」、「怕蝕底」、「沒時間觀念」、「溝通能力欠佳」等。須知道每個年代的人都有其特質，假如「X」和「Y」都一面倒堅持己見，兩代人的距離只會愈拉愈遠，無法溝通。以下的職場六式或許可以為「Y世代」的事業護航！

1. 放遠目光 向目標進發

「炒老闆魷魚」雖然是一個很瀟灑的舉動，但瀟灑過後，要找新的工作，難保不會是另一個煩惱的開始。誰不想擁有一份有前途、回報高又有趣的工作，但世上豈有免費午餐！理想的事業需要一步步摸索和花時間建立。如只着眼於人工多少、幾時有職升、要不要OT、工作辛不辛苦等……工作只不過是場金錢交易罷了。短視的目標容易令人不滿現狀，養成動輒辭職的習慣，無法規劃事業路向和累積工作資歷。所以在投身職場之前，請先問問自己，你的工作目標是甚麼？這份工作有否你喜歡的元素？是否希望在此發展的事業？記著，「目光短淺」、「斤斤計較」在職場上絕對有害無益。

2. 加強溝通 建立良好人際關係

所謂齊心就事成，要工作圓滿完成，Teamwork實在少不了。青年人比較自我，亦想有個人風格，但也要學習合作和溝通的藝術，遇上看不過眼或理念不同的人與事，切忌自我中心，獨行獨斷，也不宜衝動行事。在反駁別人或下決定前不妨先冷靜十秒，思考別人的論點與自己方案的利弊。畢竟「多個人多個腦」，自己掌握的資訊未必是事實的全部，與同事及上司保持正面積極的溝通關係，不但有利工作，更可作為彼此的情感支援，應付工作上的高低起伏。要做Mr Cool，還是留待工作之外吧！

3. 做足功課 將失誤減至最低

上司金句：「唔急嘅，不過趕！」千萬別以為做得快就能滿足上司，橫衝直撞反而會令工作錯漏百出，屆時反而要付出額外時間「補鑊」，因快得慢。如果希望工作有效率又有效果，不妨在事前多花時間和心思做好準備，與上司和同事好好訂定工作進度、細閱資料及作預先評估。少失誤，工作自然暢通無阻。

4. 善用強項 讓滿足感爆燈

要數「Y」比「X」世代優勝之處，使用高科技產品的能力當然不能抹殺。「Y世代」成長於互聯網時代，對社交網絡、手機程式、數據應用等方面俱瞭如指掌，加上具創造力，不受傳統框框的約束，因此充滿點子。如果「Y世代」能掌握自身的「賣點」，並放膽向上司提出建議，幫助公司發揮網絡力量，工作滿足感定必迅速爆燈。

5. 主動學習 多觀察多聆聽

作為新人的你，在職場上任何一位同事或上司都可以是你事業上的明燈。想從他們身上學上一招半式，直接向他們討教當然好，但言教始終有限，從身教中學習才是精髓所在。不妨在日常的工作中細心觀察他們的工作態度、溝通技巧及處事手法，總會有新發現。儘管你的上司可能會是位「常娥」，但如你對他的提示總是唯唯諾諾，再有用的心得對你都會是水過鴨背，付諸東流。耐心思考前輩對你的提點和建議，總會令你獲益良多。

6. 自我檢討 謙虛學習求進步

如何令自己進步呢？如果你覺得你已大學畢業，有「沙紙」傍身就世界通行，有家底無家累，那你就進行「思想再培訓」了。雖然你的學歷，甚至財當可能都比你的上司高，但他的社會經驗及抗逆能力一定在你之上。你現在可能不愁生活，但畢業證書和家財未必能保你一世。想日後能抵得住風浪，不會被人嘲諷為「偽富二代」，虛心學習和培養責任心還是少不得。有需要時不妨與值得信任的上司或同事檢討一下自己的工作表現和待人處事態度，盡早戒掉壞習慣，成功之路就離你不遠了。

