

# 再培訓局助「後50」搵工 推70文職

## 人力顧問：倘願做基層工種 增就業機會

政府近年力推中高齡再就業，惟不少50歲以上的失業或退休人士，仍感求職無門。僱員再培訓局昨日（8日）舉辦「後50實習生計劃」簡介會及面試日，為中高齡求職者提供20個行業逾70個文職空缺，吸引約600人申請。

有參加者指自行求職困難，希望透過計劃再就業。有人力資源顧問則指，中高齡人士如願意放低包袱，考慮從事較基層工種，可增再就業機會。 ■本報記者 陳梓蔚

### 實習計劃為期1月 600人申請

後50實習生計劃昨舉行首輪面試，吸引約600名50歲以上退休人士參加。計劃實習期為1個月，勞資雙方可彈性處理工時，惟每周工時需少於30小時。綜合津貼和獎金，僱員最高可得8,200元薪酬，亦會獲資方考慮聘用。

73歲周先生是昨日的參加者之一，他曾於職業訓練局工作20年，任職機械教導員和招募及就業服務主任，已退休15年。因積蓄耗盡，為求生計只好重投職場。周指，他曾



應徵保安並獲聘，但因工作地點太遠令他難滿足工時要求，最後空歡喜一場；其後寄多封求職信，也石沉大海，估計無回音是與年紀大有關，故只能靠兼職度日。

### 退休七旬漢 應徵保安屢碰壁

周先生稱，自己雖年老，但活動自如，對答如流，更笑說：「如果俾個機會我面試，個樣肯定呃得下人。」為求面試機會，周先生決定參加計劃，希望博得一職。他昨應徵多份工作，包括香港復康會的接待處文員一職。

55歲的余女士亦有參加計劃，她曾在一間製衣及玩具公司擔任秘書及行政助理一職20多年，惟公司今年6月結業。

余小姐認為，自己仍有工作能力，不希望過早退休，遂決心重投職場。她指自己熱愛環保，遂應徵了環境評估工程顧問公司的行政助理一職。

僱員再培訓局高級經理（就業服務）龔書致指，後50有豐富的人生經驗和問題處理能力，惟對於再次求職缺乏信心，希望活動能幫助他們；而今次參加者中不乏專業及具管理經驗的人士，另也有退休公務員，相信他們有足夠的能力勝任文職工作。

合眾人事顧問公司總經理蘇偉忠指，本港正面臨經濟轉型，中高齡人士的學習和適應能力一般較年輕人低，故競爭文職工作較輪蝕。

然而，不少基層工種缺乏大量勞動力，如願意放下包袱，中高齡一族再就業機會仍不少。他舉例指，曾有50歲月薪2萬的退休人士，成功應徵商場客戶服務主任一職，雖然薪金下降，但更享受新工作。✎