

# 再培訓局推「後五十·實習生計畫」

為應對近年香港就業市場持續人手不足問題，僱員再培訓局昨日舉行「後五十·實習生計畫」簡介會及面試日，提供逾七十個文職空缺，向五十歲或以上人士提供為期一個月的實習工作，協助已退休但仍有就業意欲及能力，以及需要

轉業的「後五十」。參加者必須年滿五十歲，具副學位或以下程度學歷，並具備個別實習空缺要求的條件。

計畫由近四十間來自商界、公營機構及社會服務界別的機構，提供逾七十個文職空缺，包括行政助理、市場推廣主任、編輯、撰稿員等工作，採用彈性兼職模式，每星期工作少於三十小時，時薪最高可達八十四港元，參與機構亦會視乎需要，聘用實習表現良好的員工。計畫反應熱烈，吸引了近六百人參加。

再培訓局高級經理(就業服務)龔書致指，當局首次特意为「後五十」人士舉辦文職招聘活動，而求職者和參與機構均反應良好，期望未來有機會再次舉辦，協助有需要人士。

## 經驗豐富 惟年長難獲聘

龔又表示，五十歲或以上人士具有豐富的人生經驗和問題處理能力，但重投職場或會因欠缺有關經驗及年紀問題而缺乏信心，因此本計畫會為參與人士提供培訓及跟進服務，包括熱身講座及電腦培訓等，協助他們學習有關技能及適應工作。

參加者七十三歲的周先生曾於職業訓練局工作二十年，退休十五年積蓄耗盡欲重投職場，但因年齡問題一直難以尋得工作，故參與計畫，希望透過此平台獲得面試機會。

他昨日應徵了多份工作，期望成功應徵接待員及客戶服務主任等。面對與過往不同的工作經驗，他認為自己擅於與人溝通，昔日工作已有接觸文書、電腦的經驗，相信能夠勝任獲聘。



僱員再培訓局為「後五十」人士提供實習機會。  
陳正熙攝