

再培訓首跨行業課程 助青年尋找職場方向

記者：王詩穎



剛完成學業或剛投身職場的青年，或會對前景感迷茫。為協助青年找到人生方向，僱員再培訓局上月推出首個跨行業技能通用課程「青年啟迪培訓證書」，課程導師指，有年輕人投身職場前未了解行業全貌，從事室內設計以為毋須與客人接觸，不適應工作，不斷轉工後感灰心。課程就以不同行業都要具備的溝通課程作基礎，加上青年喜歡的日、韓文化及拍片選修內容，以及六個月的就業輔導，協助他們發掘興趣，找到目標。

港專高級培訓及就業主任曾俊榮從事就業培訓一段時間，他發現不少年輕人從日常生活中了解不同行業，但只集中自己感興趣的部分，不了解行業全貌，有人投身室內設計行業，以為日常只負責設計，不過實際內容包括見客、與客人接洽，結果工作後發現有落差，「辭職後不知怎辦，又或試得多失去動機」。

涵蓋日韓文化及就業輔導

他又指，僱主也不時反映年輕人不善於、也不太喜歡與人面對面溝通。

有見及此，再培訓局為十五至二十四歲的應屆畢業生，推出全新「青年啟迪培訓證書」課程。此為再培訓局首個不設行業「主打」的跨行業技能通用課程，也首次有課程必修和選修內容。僱員再培訓局經理（課程發展）陳凱然就指，以各行必備的語言及溝通課程的軟性技巧，加上年輕人感興趣的日韓文化裝備他們。課程又有就業跟進服務，協助作就業配對。

再培訓局除了為青年人推出計畫，也為退休並需轉業的「後50」（五十歲或以上），以



■ 社企創辦人文慧妍再度參加「後50·實習生計畫」，聘用退休人士Davy(左)。

短期實習，裝備工作技能和心態。社企Project Futurus再度參加「後50·實習生計畫」，聘用曾於領事館工作的六旬退休人士Davy，成為宣傳助理（長者膳食及軟餐）。Davy原於機場及旅發局任兼職，但都因疫情而告終，他希望可展開新一頁，並回報社會而參加計畫。

Project Futurus創辦人文慧妍表示，機構的範疇與長者及樂齡科技有關，常與不同年齡群組的人士接觸。她指機構員工平均三十多歲，Davy則有豐富閱歷，常提出一些被他們遺

忘的細節，提醒人際關係的處理，又建議更好的做法。「構思了一年想推出一個義工計畫，不過一直未落實，他給予有用的建議，提點要建立平台，如何凝聚義工等。」她覺得年齡只是一個數字，很高興可與Davy合作。

Davy就表示有不少得着，接觸了樂齡科技產品，「教會有不少長者，他們遇上問題時，我可介紹不同樂齡科技產品，幫助他們解決問題。」文慧妍希望計畫可擴大，使更多長者重投職場。