

不少行業受勞動力不足所困，不少50歲以上退休人士仍盼重投職場，惜苦無門路。僱員再培訓局昨舉辦「後50實習生計劃」簡介會及面試日，提供70個來自20間公司的文職空缺。有參加者稱不想過早退休，但揀工會以興趣為優先考慮。 編輯：梁顯庭 美術：簡力斯 攝影：曾耀輝

推 70 文職實習空缺

再培訓局
助「後50」

重投職場

讀者人數免費報第2位

周先生(右)稱自己善於與人溝通，能勝任客戶服務的工作；中為余小姐，左為龔書致。



昨有不少參加者進行初步面試。

僱員再培訓局的簡介會和求職日，昨有逾百名「後50」參加。當中73歲的周先生曾於職業訓練局工作20年，任職機械教導員，和招募及就業服務主任，現已退休15年。在約10年前，他因積蓄耗盡，為求生計只好重投職場，「我都申請過其他工，但公司一看到我嘅年齡，好多時就會唔畀機會」。最終周只能靠到不同團體兼職度日，甚至曾擔任臨時演員。

周先生昨應徵多份工作，包括香港復康會

的接待處文員，以及香港中華煤氣有限公司的客戶服務助理一職。他說自己善於與人溝通，退休後亦常參與義工活動，相信能勝任工作。

參加者不乏專業人士

55歲的余小姐擔任秘書及行政助理一職逾20年，惟公司於今年6月結業，令她失去工作。余認為自己仍有工作能力，不希望過早退休，遂決心重投職場，但選工作會以興趣為優先考慮。

僱員再培訓局高級經理（就業服務）龔書致表示，今次是再培訓局首次為「後50」舉辦這類活動，認為求職者和參與機構均反應良好。他說，今次計劃有約600位後50報名參加，預期昨會為約300人完成登記和初步面試。

龔又稱，後50有豐富的人生經驗和問題處理能力，惟對於再次求職缺乏信心，希望今次活動能幫助他們。

另外，他亦指出，參加者中不乏專業人

士，部分更曾經參與管理級工作，或是退休公務員，相信他們有足夠的能力勝任文職工作。☺

女性參加者佔75%

據僱員再培訓局初步掌握，今次的參加者中約有75%為女性，龔書致相信原因是傳統家庭以男性為主，男性多選擇持續工作，故男性參加是次活動的人數較少。