



ERB
人才企業嘉許計劃
Manpower Developer
Award Scheme



2012人才企業重點研討會 - HR人員管理轉變之道

爭取主動 改變局面 創造機會

市場瞬息萬變，企業要面對各種突如其來的挑戰。當代HR人員需要走得更快更前，因應內外環境的轉變，在人力資源及培訓層面及早部署，主動出擊，推動企業持續發展。研討會邀請了4間經歷不同轉變的企業，由其管理層分享在轉變過程中，HR人員的關鍵角色及功能。

日期	: 2012年3月15日(星期四)
時間	: 下午2:00 - 5:00
地點	: 香港會議展覽中心舊翼L2會議室S221
截止報名日期	: 2012年3月9日(星期五)
報名方法	: 請登入 www.erb.org/md/talk 預留座位

歡迎所有「人才企業」的人力資源及培訓部人員參加

費用全免 · 名額有限 · 額滿即止

研討會主席：僱員再培訓局行政總監 吳家光先生, BBS

講題一：管治變革 打造成為全球高管理水平之企業

★ 發揮HR「策略夥伴」的角色

★ 推展主動積極的人力資源發展策略

講者：中信泰富有限公司人力資源及行政部董事 羅啓勝先生

中信泰富近年經歷不同層面的轉變，包括管理層核心人物的更換、領導風格從「企業家模式」轉變為「企業管治模式」，經營策略方面由一家「組合資產的投資公司」轉變為一家「經營實業的集團公司」。面對種種轉變，中信泰富選擇積極迎向挑戰，管理層堅信「員工是企業成功的關鍵」，人力資源部就在整個變革管理過程中擔當極重要角色，發揮其「策略夥伴」作用。人力資源部迅速成立人力發展隊伍，建立人力資源發展系統，鞏固企業文化，裝備員工過渡轉變，與企業一同迎接未來。

講題二：人才發展新思維 — 「培訓為發展」

★ 結合「企業籌劃」與「人才發展」的理念及優勢

★ 實踐「培訓為發展」理念的步驟及竅門

講者：新世界發展有限公司企業籌劃及人才發展總經理 廖國泰先生

新世界集團新一代的管理層相信，企業發展和人才培訓息息相關。為配合全新管理理念，集團於2011年將「企業籌劃」與「人才發展」功能合而為一，強調人才培訓必須以支持和配合集團發展方向為首要任務，以嶄新的方法推動企業人才發展。同時，集團大力推動知識分享文化，廣邀同事當講師，並由高層管理人員開始以身作則，帶頭分享。集團又為不同工種和級別的員工度身訂造適切的學習方案，全方位實踐「培訓為發展」的理念。

講題三：靈活變通 藉本土元素刷新業績

- ★ 在業績艱難期推動人才發展的考慮及成效評估
- ★ 推動培訓員工投入策略項目的重要階段及部署

講者：香港迪士尼樂園度假區人力資源服務經理 伍立衡先生

香港迪士尼開業六年一直處於虧損局面，壓力重重。最近公布2011年的業績，入場人次及收入均錄得雙位升幅，虧損大幅減少，「轉虧為盈」的目標在望。在整個艱難期中，學習及發展部與各營運團隊緊密合作，帶領員工配合樂園的策略轉變，當中包括加入本土元素、推出「Let's Get Ready」，藉培訓使全體員工投入參與，以助公司刷新業績。

講題四：不再「獨市」 人才業務同步專業化

- ★ 透過「人才發展」帶動員工態度及技巧的改變
- ★ 發展「資歷架構」認可課程的效益

講者：香港賽馬會人力資源及持續發展總監 簡金港生女士

香港賽馬會致力為香港市民及會員提供世界最高水平的賽馬、體育及博彩娛樂，並將所得的盈餘撥捐慈善。面對近年出現不同形式的競爭者，管理層積極面對轉變，從「人才培訓及發展」這基本步出發，引入「以客為專」的文化，並成立「香港賽馬會學院」，提供一系列獲政府資歷架構認可的課程，使馬會成為本地大專院校及專業組織以外，首個獲准開辦資歷架構第四級課程（學歷等同副學士）的機構，標誌著馬會踏進人事管理及培訓的一個新里程。

是次研討會只接受網上報名，請登入www.erb.org/md/talk登記。本局將於稍後發出確認通知書，參加者屆時請帶同通知書登記入場。

查詢：3129 1286 (呂小姐) 或 3129 1183 (溫小姐)