



ERB人才企業嘉許計劃
Manpower Developer
Award Scheme



僱員再培訓局
Employees Retraining Board

申請章程 2023-24年度

「人才企業」標誌



設計意念

標誌的設計強調「人才」與「企業」的緊密關係。代表「人才」(Manpower) 的英文字母M，與代表「企業」(Developer) 的英文字母D互相緊扣，正如一間成功的企業需要人才的參與及配合，才可穩步發展、傲視同群。傾斜向上的英文字母M代表人才不斷向上提升，上面的閃爍星光象徵僱員再培訓局與企業攜手共創高峰。

目 錄

引言	1
計劃目標	1
管理架構	2
參與計劃的裨益	4
申請及評審	5
「人才企業」及「Super MD」名單	10
「ERB人才企業嘉許計劃」頒授典禮	11
僱主活動	12
僱員再培訓局簡介	15

引言

僱員再培訓局（再培訓局）推行「ERB人才企業嘉許計劃」（「嘉許計劃」），表揚在「人才培訓及發展」工作有卓越表現的機構，並授予「人才企業」的尊稱，計劃下約有500間來自超過30個行業的機構獲嘉許為「人才企業」。

再培訓局透過委任獨立技術顧問，按照評審範圍及程序，檢視及評核申請機構在「人才培訓及發展」的整體策劃及執行，以評估其系統的完善程度。成功通過評審的機構，可獲授予「人才企業」的尊稱，有效期為兩年，每兩年續期一次。凡連續10年成功獲延續嘉許資格的「人才企業」，將獲升格為「Super MD」，嘉許期亦由兩年延長至五年。

再培訓局期望透過「嘉許計劃」將「人才培訓及發展」的理念推廣為公認的社會價值，並透過不同類型的僱主活動，加強與「人才企業」的策略伙伴關係，共同提升香港的人力資源質素。

計劃目標

透過全面評估機構在「人才培訓及發展」策略和工作完善程度的認證系統：

- 推廣及倡導以「人才培訓及發展」為本的企業文化
- 加強僱主及僱員對在職培訓及自我增值的重視
- 對實踐以「人才培訓及發展」為目標的僱主給予肯定及支持
- 鼓勵「人才企業」與其他機構分享和交流實戰經驗、行業資訊及最新的培訓趨勢

管理架構

為確立認受性和公信力，「嘉許計劃」無論在管理、執行及推廣上，均獲得來自不同界別專家的參與及支持。

技術顧問

再培訓局委任「香港品質保證局」為技術顧問，按照評審機制及範圍，為所有申請機構進行評審。



榮譽顧問

榮譽顧問協助再培訓局：

- 確立計劃的認受性和公信力
- 因應市場發展，就計劃的評審機制提供意見
- 審議「人才企業」建議嘉許名單
- 就計劃的整體運作及未來發展方針提供意見

榮譽顧問名單（以英文姓氏排列）

趙其琨教授, MH

香港浸會大學榮休教授及香港都會大學客座教授

蔡惠琴女士, JP

持續專業進修聯盟主席

孔子人先生

香港人力資源管理學會會長

林銘榮先生

香港中華煤氣有限公司企業人力資源總監

廖家陞先生

仁愛堂總監（人力、資訊及行政）

廖國泰先生

新世界發展有限公司集團審計及管理服務總經理

潘小紅女士

獨立人力資源顧問

鄧明慧女士

百麗亞洲有限公司董事

阮博文教授

香港理工大學專業及持續教育學院院長

支持機構

支持機構透過龐大的會員網絡，協助推廣及發放「嘉許計劃」的最新資訊，並與再培訓局合作開展各類推廣活動。

支持機構名單（以機構英文名稱排列）



參與計劃的裨益

- **自我評審** — 申請表格詳列評審標準及具體執行項目，有助機構自我檢視「人才培訓及發展」的策略及工作成效。
- **專業評審** — 透過參考技術顧問的專業評審及獨立報告，協助機構訂定可持續發展的目標。
- **提升形象** — 於兩年的嘉許期內獲嘉許為「人才企業」，提升企業形象及吸引人才。
- **跨界交流** — 參與再培訓局的僱主專設活動及項目，促進與其他機構交流實戰經驗、行業資訊及最新的培訓趨勢。
- **市場資訊** — 再培訓局每兩年度會整合「人才企業」在評審範圍的表現數據，並編制整體表現報告以供參考。
- **本局資訊** — 「人才企業」可獲得再培訓局最新課程、僱主服務及專設活動等資訊。

申請及評審

申請資格

「嘉許計劃」共設有三個申請組別，歡迎本港公營及私營機構參加。

申請組別

組別	資格
一般企業	1. 任何從事製造業而在本港僱用100人或以上的企業；或 2. 任何從事非製造業而在本港僱用50人或以上的企業。
中小企	1. 任何從事製造業而在本港僱用少於100人的企業；或 2. 任何從事非製造業而在本港僱用少於50人的企業。
政府部門、公營機構及 非政府機構	1. 政府部門 2. 公營機構 3. 非政府機構 (員工數目不設限制)

備註：

一般企業及中小企：機構已向稅務局商業登記署辦妥登記。

公營機構：根據《防止賄賂條例》(第201章)附表所列出的機構。

非政府機構：屬於非牟利性質及根據《稅務條例》第88條獲豁免繳稅的機構，或根據香港相關法例及條例而成立的機構。

「僱用人數」包括經常參與機構業務的在職東主、合夥人及股東；以及機構的受薪員工，即由有關機構直接支取薪酬的全職或兼職受薪僱員，其中包括長期與臨時聘用的員工。

各申請組別的機構須營運至少一年；以及沒有涉及任何對其業務構成威脅的事件、訴訟、仲裁或行政研訊程序。

評審機制

評審包括兩個階段 - 初步評審及面見評審。

第一階段：初步評審

技術顧問根據申請表格所填寫的資料作出初步評核，符合資格的申請機構將進入第二階段的面見評審。技術顧問或需申請機構進一步提交補充資料。

第二階段：面見評審

技術顧問會為通過初步評審的機構安排約兩小時的面見評審，進一步了解機構的培訓及發展具體工作、培訓及發展系統的完善程度，以及確認申請表格所提供的資料。

完成面見後，技術顧問會向再培訓局提交「人才企業」建議名單。所有完成面見評審的申請機構，不論最後評審結果，會獲發一份獨立評審報告作參考。

評審範圍

評審包括五項主要範圍：



評審範圍	重點
(一) 倡導學習文化	高層管理人員對機構「人才培訓及發展」的承擔，以及推動機構學習文化的成效。
(二) 資源規劃	機構對「人才培訓及發展」的重視程度，以及對建立終身學習的工作環境的資源承擔及成效。
(三) 培訓及發展系統	機構的培訓及發展系統如何啟發員工潛能，以達至業績目標的成效。
(四) 績效管理	機構的培訓及發展工作績效及與其業務整體表現的關係。
(五) 人力發展層面的企業社會責任	機構在人力發展層面上體現對企業社會責任的承擔。

評審豁免

申請機構如符合以下其中一項，可獲豁免在「人力發展層面的企業社會責任」範圍的評審：

- 於過去五個財政年度內，曾獲列載於申請表格內與「人力發展層面的企業社會責任」相關的獎項或嘉許；或
- 屬於「政府部門、公營機構及非政府機構」組別

申請期

2023-24年度「ERB人才企業嘉許計劃」的申請期為2023年6月1日至9月29日。

申請表格

機構可於「嘉許計劃」網頁 (www.erb.org/md/tc/Apply-Now) 下載相關申請組別的申請表格。

遞交申請方法

「嘉許計劃」的申請費用全免。機構請於截止日期 (即2023年9月29日) 或之前向再培訓局提交下列文件：

- 填妥的相關組別申請表格；以及
- 商業登記證、有關業務牌照及許可證副本

申請表格及有關文件可透過以下任何一個途徑交回再培訓局：

電郵	md@erb.org
傳真	2311 1357
郵寄	香港柴灣小西灣道10號3至6樓僱員再培訓局 (註明：「ERB人才企業嘉許計劃」申請)

所有於2023年7月31日或之前遞交申請的機構，可獲優先安排面見評審。

評審結果及頒授典禮

再培訓局將於2024年3月通知各申請機構評審結果及發送評審報告。在2023-24年度參加「嘉許計劃」並成功獲嘉許為「人才企業」的申請機構，嘉許期為2024年4月至2026年3月。獲嘉許的「人才企業」將獲邀出席2024年舉行的頒授典禮。

申請和評審流程



簡介會

再培訓局歡迎有興趣的機構登記參加簡介會，由再培訓局及技術顧問代表詳細介紹「嘉許計劃」的申請及評審程序，以及解答相關提問。

2023年6月21日(三)

下午3時30分至5時

九龍塘達之路78號生產力大樓1樓演講廳一

2023年6月28日(三)

查詢

一般查詢

主辦機構：僱員再培訓局

電話：3129 1183 / 3129 1286

有關填寫申請表格及評審安排的查詢

技術顧問：香港品質保證局

電話：2202 9346

有興趣參加簡介會的機構可掃描二維碼或透過「嘉許計劃」網頁 (www.erb.org/md/tc/Enrolment) 登記。



備註：

再培訓局就計劃的安排保留最終決定權。有關計劃的最新資訊，請參閱計劃網頁。

「人才企業」及「Super MD」名單

約500間機構獲嘉許為「人才企業」，當中147間獲升格為「Super MD」，共同推動「人才培訓及發展」。

「人才企業」名單



請掃描二維碼或透過「嘉許計劃」網頁
(www.erb.org/mdlist/tc) 瀏覽「人才企業」名單。

「Super MD」名單



請掃描二維碼或透過「嘉許計劃」網頁
(www.erb.org/supermd/tc) 瀏覽「Super MD」名單。

「ERB人才企業嘉許計劃」頒授典禮



再培訓局邀請獲嘉許為「人才企業」的機構出席頒授典禮，與嘉賓一同分享喜悅及共同見證「人才企業」的卓越成就。

僱主活動

僱主研討會



學校職業講座及企業參觀



再培訓局舉辦多元化的僱主活動，包括僱主研討會、學校職業講座、企業參觀、工作體驗活動、實習計劃等，加強與「人才企業」的協作，並提供一系列僱主服務，以支援企業的招聘、培訓及人才發展需要。有關僱主服務的詳情，可瀏覽再培訓局網站 (www.erb.org/employer/tc)。

工作體驗活動及 實習計劃



企業大獎

再培訓局推出「企業大獎」，鼓勵「人才企業」積極支持再培訓局的課程及服務，以體現企業社會責任，為本港人才培訓及發展作出貢獻。在2020-22年度，共有28間「人才企業」獲頒發「企業大獎」。

「企業大獎」名單（2020-22）（以機構英文名稱排列）

萬迅科技有限公司
機場保安有限公司
世紀服務有限公司
建業建築有限公司
城市服務集團有限公司
香港港麗酒店
地產代理監管局
恒隆地產
恒益物業管理有限公司 (恒基兆業地產集團成員公司)
香港興業國際集團有限公司
香港考試及評核局
香港房屋協會
香港債務重組中心有限公司
康業服務有限公司 (新鴻基地產集團成員)
羅氏集團
史偉莎集團
新里程國際有限公司
Link-Pro CPA Limited
三菱電梯香港有限公司
牛津大學出版社 (中國) 有限公司
百樂酒店
富安集團有限公司
香港中華煤氣有限公司
香港美利酒店
超敏科技有限公司
United Asia Finance Limited
偉邦物業管理有限公司 (恒基兆業地產集團成員公司)
仁愛堂社會服務科

僱員再培訓局簡介

再培訓局屬法定組織，根據《僱員再培訓條例》於1992年成立，透過統籌、撥款和監察，委任約80間培訓機構提供培訓課程和服務，服務對象為15歲或以上、具副學位或以下教育程度的人士。再培訓局提供約700項具市場需求及事業前景的培訓課程，為學員構建進修階梯，為各行各業培育人才。

為配合不同服務對象的需要，再培訓局提供多元化的培訓課程，包括為失業人士而設的就業掛鈎課程、協助在職人士提升技能的技能提升課程、跨行業適用的通用技能課程、青年培訓課程，以及為特定服務對象(包括新來港人士、殘疾及工傷康復人士、住院式戒毒人士及更生人士，以及少數族裔人士)開辦的專設課程，涵蓋28個行業及多個通用技能範疇。再培訓局積極發展專業認證課程，包括「一試兩證」課程、行業認證課程、公開考試備試課程等，協助學員考取認可資格，踏上專業階梯。再培訓局約有300項課程已通過香港學術及職業資歷評審局的評審和獲得資歷架構認可，確保畢業學員資歷的認受性。

再培訓局提供一系列培訓及就業支援服務，協助市民掌握培訓及就業資訊。再培訓局於天水圍設立「ERB服務中心」，為市民提供全面的課程資訊及支援服務，亦會定期舉辦工作坊及小組活動。再培訓局在葵青及荃灣、九龍西及九龍東區設立共37個「ERB服務點」，提供查詢及報讀課程服務、舉辦行業講座和試讀班，以及預約培訓顧問服務等，並為不同社群舉辦專設活動。再培訓局在辦事處、「ERB服務中心」、「ERB服務點」、勞工處就業中心、社會福利署社會保障辦事處及其委託提供服務的非政府機構共超過100個地點，設置ERB「培訓通」課程搜索終端機，市民可透過「培訓通」搜尋及查閱再培訓局課程、培訓中心、服務和活動資訊，以及預約培訓顧問服務。

ERB熱線：182 182
www.erb.org



計劃查詢：3129 1183 / 3129 1286
www.erb.org/md