



僱員再培訓局（ERB）推行「ERB人才企業嘉許計劃」（「嘉許計劃」），表揚在「人才培訓及發展」工作有卓越表現的機構為「人才企業」，以推廣人才培訓及發展的企業文化和社會價值。現時「嘉許計劃」有逾560間來自超過30個行業的「人才企業」，當中包括約150間「Super MD」（連續10年成功獲嘉許「人才企業」的資格），與ERB攜手推動人才培訓及發展，共同提升香港的人力資本。

「ERB人才企業嘉許計劃」頒獎典禮2024

80間機構加入「人才企業」行列

「ERB人才企業嘉許計劃」頒獎典禮於2024年8月6日圓滿舉行，由勞工及福利局局長孫玉菡先生，JP、常任秘書長劉焄女士，JP，聯同ERB主席余鵬春先生，GBS, JP、副主席黃傑龍教授，BBS, JP及行政總監吳國強先生，BBS共同主禮。典禮上頒發「企業大獎」予25間「人才企業」，

嘉許其積極支持ERB培訓課程及協作項目，並向新加入的「人才企業」頒發獎項，約300名「人才企業」管理層及嘉賓出席典禮，分享推動人才培育的成果及經驗。

今年有約80間公、私營機構新獲嘉許為「人才企業」。獲獎的「人才企業」均積極推動人才發展，例如善用科技優勢，引入人工智能及創新科技支援培訓，為員工創建更個人化的學習體驗；推動僱員提升技能，以增強員工和企業的競爭力；以及關顧員工的身心健康和推動「多元、公平和包容」的理念，構建更理想的工作環境。

ERB主席余鵬春先生，GBS, JP在典禮上感謝「人才企業」不單為員工提供寶貴的培訓和發展機會，亦樹立了行業典範，帶動更多企業投放資源培育人才，為壯大香港人才庫作出貢獻。

ERB一直致力與業界加強合作，多年來「嘉許計劃」成為ERB聯繫業界的平台，「人才企業」積極支持ERB的各項培訓和合作項目，包括為ERB學員提供就業機會，透過「先聘用、後培訓」、「度身訂造課程」和「培訓就業一條龍」計劃等，與ERB合作培訓人才，推動潛在勞動力投入職場。

在典禮上，博愛醫院人力資源總監周淑儀女士、香港電燈有限公司助理人力資源事務經理梁鈞惠先生，以及ERB「先聘用、後培訓」計劃下「護理員實務技能基礎證書」課程畢業學員林桂玲女士和ERB「發電廠見習技術員度身訂造課程」畢業學員謝志永先生分別分享與ERB合作培訓人才和參與培訓的經驗，對ERB的技能培訓予以肯定。

周淑儀總監指出，博愛醫院早年已開始參與ERB「先聘用、後培訓」計劃，以招納新人入職護理員。計劃有助護理業招聘前線員工，亦為有志入行的人士提供入職機會和在職培訓，是一個僱主與僱員雙贏的方案。而ERB「培訓就業一條龍」計劃更是優化版的培訓項目，參與學員於入職後會獲提供在職進修和進修津貼，鼓勵員工留任，而職前培訓則有助學員掌握護理員工作相關的基礎知識和技能，有助他們投入工作。

梁鈞惠先生表示，港燈位於南丫發電廠的工作有特定的技能要求，機構期望透過與ERB合辦「度身訂造課程」，結合培訓和就業元素，吸引有熱誠但未具相關行業經驗的新人加入機構和機電業。「度身訂造課程」能為學員提供與職位相關的技能培訓，亦會安排工地和發電廠的實地探訪等，學員完成課程後已經對工作有一定程度的認識，有助他們盡快投入和適應工作。

「嘉許計劃」共設有3個組別，包括「一般企業」、「中小企」及「政府部門、公營機構及非政府機構」，有關計劃詳情，請瀏覽計劃網頁 www.erb.org/md。



勞工及福利局局長孫玉菡先生，JP在典禮上致辭及頒發獎項。



頒發典禮由勞工及福利局局長孫玉菡先生，JP（中）、常任秘書長劉焄女士，JP（右二），聯同ERB主席余鵬春先生，GBS, JP（左二）、副主席黃傑龍教授，BBS, JP（左一）及行政總監吳國強先生，BBS（右一）共同主禮。



ERB主席余鵬春先生，GBS, JP在典禮上感謝「人才企業」與ERB合作無間。



博愛醫院人力資源總監周淑儀女士（中）、香港電燈有限公司助理人力資源事務經理梁鈞惠先生（左二），以及ERB相關課程畢業學員分享參與ERB培訓項目的經驗。



勞工及福利局局長孫玉菡先生，JP在典禮上頒發「企業大獎」予25間「人才企業」，嘉許其於2022-24年度積極支持ERB培訓課程及服務項目。



典禮上歡迎約80間新加入的「人才企業」，與ERB攜手推動人才培訓及發展。



「嘉許計劃」獲得業界的廣泛認同，現時有約150間「人才企業」連續10年成功獲得嘉許而升格成為「Super MD」。

培訓·就業·一條·龍·計劃

• 人才招聘支援 • 包班職前培訓 • 提升僱員技能 • 增強人力資本

ERB致力提供配合行業發展和具市場需求的培訓課程，支持市民進修增值，並與行業僱主緊密聯繫，透過多元化的協作項目及僱主服務，支援行業的人才發展需要。

ERB推出「培訓就業一條龍」計劃，結合「職前培訓」、「就業跟進」及「在職進修」，為僱主提供「一站式」培訓及招納人才的支援，助學員投身人力需求殷切的行業。在計劃下，培訓機構會協助僱主以「企業包班」形式開辦職前培訓課程及招納學員，合資格學員在完成職前培訓課程後可獲發放再培訓津貼及提供就業跟進服務。全職受聘的合資格學員在就業跟進期內，留職滿6個月後及完成兩項指定的在職培訓課程，可獲發放進修津貼，最高可達18,000元。

歡迎僱主
查詢及申請



計劃網頁：www.erb.org/onestop
ERB行業服務組（電話：3129 1183 / 3129 1286）



ERB熱線：182 182 * www.erb.org

f My ERB

Instagram 蔣知識 Captain K

LinkedIn 僱員再培訓局 (ERB)

