



「教練學」與人才發展策略 研討會

「教練學」(Coaching) 於歐美國家發展已逾二十年。有國際人力資源顧問公司統計，在全球Fortune 500 強中有約三至四成公司曾為管理層安排「行政教練」(Executive Coach)。另根據International Coach Federation (ICF) 發表的2012 Global Coaching Survey，現時全球的專業教練約有47,500 人，越來越多香港企業亦在人才發展上運用「教練學」，達至不同的管理成效。

事實上，「教練學」的應用層面十分廣泛，適用的對象可以是企業決策人、管理層，或前線員工，以提升個人發展、工作效率及團隊表現。研討會邀得資深教練及企業代表分享結合「教練學」與人才發展策略的實戰經驗。

- 日期** : 2013年4月16日(星期二)
時間 : 下午2:30 - 5:00
地點 : 九龍塘達之路78號生產力大樓4樓展示廳
報名方法 : 只接受網上報名，請登入 www.erb.org/md/talk 預留座位
截止日期 : 2013年4月9日(星期二)

★ 歡迎所有「人才企業」的人力資源及培訓部人員參加

費用全免 · 名額有限 · 額滿即止



講題一 「教練學」的發展、應用及效益

- ★ 「教練學」的定義、特色及發展趨勢
- ★ 「教練學」的應用範圍及短中長期效益
- ★ 企業推行「教練學」的成功關鍵及常遇到的問題
- ★ 聘用外援教練與培訓內部教練的考慮

講者：Coach Infinity Company 董事 吳黛薇女士

講題二 管理層教練：強化思維及領導能力

- ★ 如何說服管理層接受「教練」
- ★ 教練思維模式的重要性與領導能力的關係
- ★ 與傳統管理層培訓的利弊比較
- ★ 應用過程及經驗分享

講者：美心食品有限公司高級人力資源及培訓經理 古維堅先生

(美心集團轄下的元氣壽司於2012年開始引入「教練學」，將「教練技巧培訓」列為精英培育計劃的一部分，協助新進管理人員建立正面思維及提升領導能力。)

講題三 教練型管理為團隊注入全新動力

- ★ 推動教練文化的有效部署
- ★ 「教練學」與人才發展結合的實戰經驗
- ★ 管理人員學習和應用Coaching的分享

講者：仁濟醫院社會服務部培訓經理 黃好兒先生

(為提升管理團隊以至全體員工的工作表現，仁濟醫院社會服務部自2012年起推出「Coaching 101 工作坊」，又引入美國「Coaching Clinic 特許課程」進一步強化行政及管理人員的教練技巧。)

專題研討 「教練學」與人才發展策略

- ★ 「教練學」如何配合機構的人才發展策略
- ★ 推動教練文化及「行政教練」的有效部署
- ★ 資源的預算及量度成效的方法

研討會主席、三位講者及香港國際專業教練協會 (HKICC) 榮譽顧問陳小燕女士

本局收到網上報名後會於稍後發出確認通知書，參加者屆時請帶同通知書登記入場。

ERB查詢電話：3129 1286 (呂小姐) 或 3129 1183 (溫小姐)