

上下一心培育建造專才 企業文化凝聚優秀員工

人才企業嘉許計劃

成功個案分享

金門建築有限公司一直致力培育人才投身建造業，為公司及整個行業的未來發展作出貢獻。今年，金門建築獲僱員再培訓局（ERB）延續嘉許為「人才企業1st」，進一步肯定公司在人力資源發展及培訓策略的成績。

金門建築人力資源董事黎永覺表示，公司於2003年成立「金門學院」，為各職級員工提供多元化的持續培訓。他說：「學院的課程內容涵蓋工程項目策劃、策略投標、採購和相關法律、管理技能發展，以至環境控制等。」他續稱，除課堂培訓外，學院還舉辦研討會、分享會及實地考察等活動，提高員工的專業知識及技能。

先招聘後培訓打穩基礎

黎永覺指出，「金門學院」由金門建築的執行董事余世欽擔任院長，領導由人力資源部及各部門高級經理組成的委員會共同制定培訓策略。學院每年提供逾150項培訓課程，當

黎永覺強調，金門建築致力建構一支優秀的建築團隊。



金門建築的管理層對培育新一代人才不遺餘力。圖為金門學院院長余世欽（前排右5）與畢業學員合照。

中超過9成的課程由金門建築的專業工程師和高級管理人員設計、發展和教授。

隨着本港開展多項基建項目，建築及工程業求才若渴，金門建築遂推出「先招聘、後培訓」計劃，為新手提供培訓、薪金及職位保證。此外，金門建築近年增聘不少大學畢業生，並提供在職訓練，為他們日後成為註冊工程人員做好準備。

管理層積極培育接班人

除培訓新血外，金門建築亦積極培育新一代管理層，為具潛質的員工提供一系列管理培訓，並由管理層提供指導。黎永覺說：「培訓內容除着重提升員工的技術水平、策略思考及領導能力外，更包括影子計劃、模擬投標、體驗項目及師友計劃等。」

推動企業價值及創新文化

為鞏固3個企業核心價值——安全、誠信及卓越，金門建築致力建立良好的企業文化，例如在推動安全文化方面，去年便推出一套網上學習平台，課程內容包括行為守則、安全施工程序等，全面提升員工的安全意識。在推動創新文化方面，金門建築會定期舉辦「創意大賽」，每月更會選出「創新之星」，藉以提高工程效率和生產力；又設立「主席畢業生大獎」，鼓勵年輕工程人員提出能為業務帶來正面效益的創意構思。

黎永覺認為，單靠金錢挽留人才並非上策，所以金門建築致力提升員工的歸屬感和凝聚力，例如管理層會到地盤與員工溝通，為他們打氣；另外，更鼓勵及資助不同的員工活動和

社區義務工作等，促進員工之間的聯繫及交流。



金門建築推出「先招聘、後培訓」計劃，為建造業界培育更多前綫員工。

2012-13年度「ERB人才企業嘉許計劃」 現正接受申請 請即行動

2012-13年度「ERB人才企業嘉許計劃」於11月15日前接受申請，歡迎所有公營及私營機構參與。成功通過評審的機構，可獲ERB嘉許為「人才企業」（Manpower Developer或MD），以彰顯機構在「人才培訓及發展」的卓越成就，並可專享ERB為「人才企業」而設的各類延續活動。計劃自2009年推出至今，共有187間機構獲頒授「人才企業」殊榮。以下是3間「人才企業」的管理層對計劃的分享：

「『人才企業』獎項令我們的人才發展得到認同，進一步提升企業形象，吸引人才加盟。」



鴻福堂集團執行董事司徒永富

「通過參與『ERB人才企業嘉許計劃』，機構可更有效地檢視內部的人力發展工作，為挽留人才及機構的長遠發展奠定更穩實的基礎。」



醫院管理局人力資源主管區結成醫生

「參與『人才企業』交流活動，讓公司從跨行業機構的實戰經驗分享中得到啟發。」



新世界電訊有限公司
人力資源及客戶服務副總裁李志明

有關計劃詳情，可瀏覽網頁
www.erb.org/md，或致電3129 1183 / 3129 1286。

「ERB人才企業研討會系列—— 全方位打造中層領袖」活動回顧

「全方位打造中層領袖」研討會已於9月7日在香港會議展覽中心圓滿舉行。研討會由香港中文大學市場學系冼日明教授擔任主席，並由Kelly Services HK Ltd.，以及3間「人才企業」——醫院管理局、朗廷酒店集團及中華電力有限公司代表分享培育中層領袖的實戰經驗。研討會共吸引340人報名，反應熱烈。有關活動精華，可瀏覽
www.erb.org/md/news.html。