

# 陪月员雇佣合约样本

本雇佣合约由\_\_\_\_\_（下称「雇主」），住址：\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_（下称「雇员」），身份证号码\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共同订立，双方同意遵守下列聘用条款及条件：(\*请将不适用者删去 请在适用的空格内□填上剔号✓)

1. 孕妇\*预产期/剖腹期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 预计上班日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日
2. 等候期： \*预产期/剖腹期前\_\_\_\_\_日及\*预产期/剖腹期后\_\_\_\_\_日  
(除双方同意，等候期过后仍未上班将视作单方面解约)
3. 试用期： 有，\_\_\_\_\_天 没有
4. 终止合约通知期： 试用期内，任何一方终止合约须\_\_\_\_\_天通知，否则须以相等于通知期的薪金代替。试用期满后/无试用期，任何一方终止合约须\_\_\_\_\_天通知，否则须以相等于通知期的薪金代替。
5. 每天工作时数： \_\_\_\_\_小时，由\*上/下午\_\_\_\_\_时至\*上/下午\_\_\_\_\_时
6. 每周工作日数： \_\_\_\_\_天，为期\_\_\_\_\_\*月/星期/天，总工作天数\_\_\_\_\_天
7. 休息日： 逢星期\_\_\_\_\_ (\*有薪/无薪休息日)
8. 工作范围：  
到院探望 婴儿照顾 产妇护理 买餸  
产后食疗 产后添姜醋(供产妇食用) 其他：
9. 薪金： 每\*月/周/日/小时\$\_\_\_\_\_ 超时工作薪金：\$\_\_\_\_\_\*小时/日
10. 支付薪金日期：  
每月1次，于\_\_\_\_\_日支付 每月2次，分别于\_\_\_\_\_日及\_\_\_\_\_日支付  
每周于星期\_\_\_\_\_支付 每日支付
11. 福利：  
膳食：包\*早/午/晚餐 假期：放\*法定假日/公众假日
12. 恶劣天气下的工作安排：  
(详情请参考劳工处的《台风及暴雨情况下工作守则》)  
  
当八号热带气旋警告信号或更高讯号生效期间/黑色暴雨警告诉讯号生效期间/超强台风后「极端情况」存在时，雇员需要上班。除正常工资外，雇员并可获发当值津贴每小时\*\$\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_%正常工资。  
[在八号或更高信号生效期间/黑色暴雨警告诉讯号生效期间/在「极端情况」存在期间，雇主\*有/没有为雇员提供接送服务，雇员可获发交通津贴\$\_\_\_\_\_或实际的交通费，以较高者计算。]  
  
当八号热带气旋警告信号或更高讯号生效期间/黑色暴雨警告诉讯号生效期间/超强台风后的「极端情况」存在时，雇员毋需上班，工资不会受影响。  
当八号或更高讯号/黑色暴雨警告诉讯号/「极端情况」于工作时间完结前\_\_\_\_\_小时或以上取消/结束，雇员应尽量在\_\_\_\_\_小时内返回工作岗位。
13. 订金：  
(见后页附注 5)  
合约薪金\_\_\_\_% 即\$\_\_\_\_\_ 固定金额：\$\_\_\_\_\_ 不适用  
雇员已收取上述订金。订金将在雇员薪金中扣除，但如雇主在合约雇用期前解除合约，雇员有权没收已收取的全数订金。
14. 其他：  
雇员可根据《雇佣条例》、《最低工资条例》、《雇员补偿条例》或其他有关条例的条文享有其他权利、利益或保障。

## 附注

- 雇员再培训局及「陪月一站」不会介入雇主及助理的雇佣关系。故此，雇员再培训局、「陪月一站」及其雇员不会就雇主及助理双方议定的服务安排，包括但不限于服务内容及薪金，负上任何法律责任。
- 《雇佣条例》及《最低工资条例》是本港规管雇佣条款及条件的主要法例。雇主可以给予雇员较《雇佣条例》及《最低工资条例》规定为佳的雇佣条件，但不能低于有关条例规定的最低标准。劳资双方可自行订立合适的雇佣条款及条件，任何雇佣合约的条款，如有终止或减少《雇佣条例》或《最低工资条例》所赋予雇员的权利、利益或保障的含意，即属无效。在拟订雇佣合约时，可参阅劳工处的《使用书面雇佣合约（小册子）》及《编写雇佣合约须知》。
- 根据《最低工资条例》，雇员在任何工资期的工资，按他的总工作时数以平均计算，不得低于法定最低工资的水平。
- 根据《雇员补偿条例》的规定，所有雇主必须为其雇员（包括全职及兼职雇员，例如兼职家务助理）投购工伤补偿保险(下称劳保)，以承担雇主在《雇员补偿条例》及普通法方面的工伤补偿责任。查询请电劳工处 2717 1771，或浏览该处网页 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)。
- 一般雇佣合约并没有订金条款，参考陪月行业普遍安排，加入有关条款，并由双方签署同意确实有关安排。基于任何协议(包括订金)有效期发生在雇佣关系开始前，故不受《雇佣条例》所约束，纵使订金安排在聘用前已取得雇佣双方的同意，但只属私人协议，一旦有争议可以小额钱债方式追讨。
- 雇主及雇员双方均须遵守《个人资料(私隐)条例》保障个人私隐。
- 陪月员的工作一般不包括大型家居清洁，例如抹窗、清洗抽油烟机、洗厕所和厨房等。如雇主有特别的工作要求，请于订立合约时提出，与陪月员磋商，并于合约内清楚列明。买餸时间需计算为工作时间及附有工资，而有关开支，需以实报实销形式支付雇员。

雇主及雇员双方均清楚明白上述各项内容，并同意签字作实。双方均须保存一份合约文本作日后参考。

|          |       |          |       |
|----------|-------|----------|-------|
| 雇主签名:    | _____ | 雇员签名:    | _____ |
| 雇主姓名:    | _____ | 雇员姓名:    | _____ |
| 联络电话:    | _____ | 联络电话:    | _____ |
| 日期:      | _____ | 日期:      | _____ |
| 紧急联络人姓名: | _____ | 紧急联络人姓名: | _____ |
| 紧急联络人电话: | _____ | 紧急联络人电话: | _____ |

### 雇佣纪录(于陪月工作完成后填写，作双方纪录)

|          |   |
|----------|---|
| 确实工作日期:  | _____ 年 _____ 月 _____ 日 至 _____ 年 _____ 月 _____ 日 |
| 雇主已付总薪金: | \$ _____  |
| 雇主签名:    | _____   |
| 日期:      | _____   |
| 雇员签名:    | _____   |
| 日期:      | _____   |