

# 陪月员雇佣合约样本

本雇佣合约由\_\_\_\_\_ (下称「雇主」), 住址: \_\_\_\_\_  
与\_\_\_\_\_ (下称「雇员」), 身份证号码\_\_\_\_\_, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共同订立,  
双方同意遵守下列聘用条款及条件: (\*请将不适用者删去 请在适用的空格内  填上剔号 )

1. 孕妇\*预产期/剖腹期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 预计上班日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日
2. 等候期: \*预产期/剖腹期前\_\_\_\_日及\*预产期/剖腹期后\_\_\_\_日  
(除双方同意, 等候期过后仍未上班将视作单方面解约)
3. 试用期: 有, \_\_\_\_\_天 没有
4. 终止合约通知期: 试用期内, 任何一方终止合约须\_\_\_\_天通知, 否则须以相等于通知期的薪金代替。试用期满后/无试用期, 任何一方终止合约须\_\_\_\_天通知, 否则须以相等于通知期的薪金代替。
5. 每天工作时数: \_\_\_\_\_小时, 由\*上/下午\_\_\_\_时至\*上/下午\_\_\_\_时
6. 每周工作日数: \_\_\_\_\_天, 为期\_\_\_\_\*月/星期/天, 总工作天数\_\_\_\_天
7. 休息日: 逢星期\_\_\_\_ (\*有薪/无薪休息日)
8. 工作范围: 到院探望 婴儿照顾 产妇护理 买餸  
产后食疗 产后添姜醋(供产妇食用) 其他:
9. 薪金: 每\*月/周/日/小时\$\_\_\_\_\_ 超时工作薪金: \$\_\_\_\_\_ \*小时/日
10. 支付薪金日期: 每月1次, 于\_\_\_\_日支付 每月2次, 分别于\_\_\_\_日及\_\_\_\_日支付  
每周于星期\_\_\_\_支付 每日支付
11. 福利: 膳食: 包\*早/午/晚餐 假期: 放\*法定假日/公众假日
12. 恶劣天气下的工作安排: 当八号热带气旋警告信号或更高讯号生效期间/黑色暴雨警告讯号生效期间/  
(详情请参考劳工处的《台风及暴雨情况下工作守则》) 超强台风后「极端情况」存在时, 雇员需要上班。除正常工资外, 雇员并可获发当值津贴每小时\*\$\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_%正常工资。  
[在八号或更高信号生效期间/黑色暴雨警告讯号生效期间/在「极端情况」存在期间, 雇主\*有/没有为雇员提供接送服务, 雇员可获发交通津贴\$\_\_\_\_\_或实际的交通费, 以较高者计算。]  
当八号热带气旋警告信号或更高讯号生效期间/黑色暴雨警告讯号生效期间/  
超强台风后的「极端情况」存在时, 雇员毋需上班, 工资不会受影响。  
当八号或更高讯号/黑色暴雨警告讯号/「极端情况」于工作时间完结前\_\_\_\_小时或以上取消/结束, 雇员应尽量在\_\_\_\_小时内返回工作岗位。
13. 订金: 合约薪金\_\_\_\_%即\$\_\_\_\_\_ 固定金额: \$\_\_\_\_\_ 不适用  
(见后页附注 5) 雇员已收取上述订金。订金将在雇员薪金中扣除, 但如雇主在合约雇用期前解除合约, 雇员有权没收已收取的全数订金。
14. 其他: 雇员可根据《雇佣条例》、《最低工资条例》、《雇员补偿条例》或其他有关条例的条文享有其他权利、利益或保障。

## 附注

1. 雇员再培训局及「陪月一站」不会介入雇主及助理的雇佣关系。故此，雇员再培训局、「陪月一站」及其雇员不会就雇主及助理双方议定的服务安排，包括但不限于服务内容及薪金，负上任何法律责任。
2. 《雇佣条例》及《最低工资条例》是本港规管雇佣条款及条件的主要法例。雇主可以给予雇员较《雇佣条例》及《最低工资条例》规定为佳的雇佣条件，但不能低于有关条例规定的最低标准。劳资双方可自行订立合适的雇佣条款及条件，任何雇佣合约的条款，如有终止或减少《雇佣条例》或《最低工资条例》所赋予雇员的权利、利益或保障的含意，即属无效。在拟订雇佣合约时，可参阅劳工处的《使用书面雇佣合约（小册子）》及《编写雇佣合约须知》。
3. 根据《最低工资条例》，雇员在任何工资期的工资，按他的总工作时数以平均计算，不得低于法定最低工资的水平。
4. 根据《雇员补偿条例》的规定，所有雇主必须为其雇员（包括全职及兼职雇员，例如兼职家务助理）投购工伤补偿保险(下称劳保)，以承担雇主在《雇员补偿条例》及普通法方面的工伤补偿责任。查询请电劳工处 2717 1771，或浏览该处网页 [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)。
5. 一般雇佣合约并没有订金条款，参考陪月行业普遍安排，加入有关条款，并由双方签署同意确实有关安排。基于任何协议(包括订金)有效期发生在雇佣关系开始前，故不受《雇佣条例》所约束，纵使订金安排在聘用前已取得雇佣双方的同意，但只属私人协议，一旦有争议可以小额钱债方式追讨。
6. 雇主及雇员双方均须遵守《个人资料(私隐)条例》保障个人隐私。
7. 陪月员的工作一般不包括大型家居清洁，例如抹窗、清洗抽油烟机、洗厕所和厨房等。如雇主有特别的工作要求，请于订立合约时提出，与陪月员磋商，并于合约内清楚列明。买餸时间需计算为工作时间及附有工资，而有关开支，需以实报实销形式支付雇员。

雇主及雇员双方均清楚明白上述各项内容，并同意签字作实。双方均须保存一份合约文本作日后参考。

雇主签名：

雇员签名：

雇主姓名：

雇员姓名：

联络电话：

联络电话：

日期：

日期：

紧急联络人姓名：

紧急联络人姓名：

紧急联络人电话：

紧急联络人电话：

---

### 雇佣纪录 (于陪月工作完成后填写，作双方纪录)

确实工作日期：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇主已付总薪金：

\$ \_\_\_\_\_

雇主签名：

雇员签名：

日期：

日期：