

肯想肯做少抱怨 年輕人向上流機會大

頭條日報

正當不少年輕人抱怨現今社會缺少向上流動的機會，有資深培訓顧問則認為，本地目前不少行業的基層主管出現青黃不接現象，只要年輕人珍惜每個工作機會，不怕蝕底，肯想、肯做、肯學，加上企業的在職培訓，便有機會循企業的晉升階梯，由基層逐步攀上管理階層。

懶懶閒、射波 行人止步

ERB培訓顧問趙淑君舉例道：「以零售業售貨員為例，年輕人由見習售貨員，慢慢晉升至售貨員、高級售貨員，一般約花3年時間。不少高級售貨員都只是20歲出頭，部分工作態度『懶懶閒』，有時又會『射波』請病假，以致行人止步，未能再進一步升上助理主管職位。面對青黃不接，企業都會提拔那些工作表現尚見出色，抱肯做肯學態

度的高級售貨員，讓他們有機會拾級而上，晉身管理級別。」

從興趣出發

要在事業路闖一番成績，除了要具備良好的工作態度外，年輕人在選擇職業時，亦可以循興趣出發，令自己充滿熱誠而全情投入工作。她補充道：「若明確知道自己興趣所在，而相關行業又具有良好發展前景，年輕人大可按自己興趣投身相關的行業；例如喜歡旅行的，可考慮加入旅遊業作導遊、領隊等。」不過她亦提醒年輕人，只知道朝着興趣出發未必等同有事業出路，若然本身的興趣「太冷門」，不妨先考慮找一份較「大路」的正職建立自己的事業基礎，再按自己的興趣另找相關的兼職工作。

要積極瞭解自己興趣所在或尋找事業新方向，不妨於下週四（11月1日）到ERB於將軍澳東港城舉辦的招聘及培



趙淑君指，只要年輕人珍惜每個機會，並抱着肯花心思、肯做肯學的工作態度，便有機會由基層逐步攀上管理階層。

訓展，到時有多間著名機構即場招聘，更有超過7,000份筭工任揀。更可攜同個人CV，到現場向CV專家求教如何準備「最強履歷表」。機會難逢，有關詳情可瀏覽www.erb.org/expo/1101.pdf。